

### Artikel 1 Definities

- 1.1. Opdracht: Een overeenkomst waarbij een opdrachtgever met Keyworkers BV om ten behoeve van de organisatie van de opdrachtgever werving-, selectie- en/of executive searchwerkzaamheden te vervullen en waarin deze werkzaamheden zijn beschreven.
- 1.2. Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon met wie door Keyworkers BV de overeenkomst wordt aangegaan.
- 1.3. Keyworkers: De (rechts-)persoon die de overeenkomst als bedoeld in artikel 1.2 heeft aanvaard of een aan een mogelijke opdracht voorafgaande offerte of aanbod heeft uitgebracht.

### Artikel 2 Toepasselijkheid

2.1 Deze Voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, aanbiedingen en overeenkomsten inzake de werving en selectie van kandidaten door Keyworkers voor de opdrachtgever. Van deze Voorwaarden kan worden afgeweken indien dit expliciet in de opdracht, aanbieding of overeenkomst vermeld wordt.

### Artikel 3 Opdracht

- 3.1. Een opdracht tot werving en selectie behelst de opdracht om een kandidaat te werven en selecteren met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een rechtstreekse arbeidsverhouding tot stand komt. De opdrachtgever en Keyworkers stellen per opdracht een schriftelijke 'opdrachtbevestiging' op.
- 3.2. Een werving en selectieopdracht eindigt op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of door het verstrijken van de tussen partijen overeengekomen maximale duur van de opdracht.
- 3.3. Indien de opdrachtgever de werving en selectieopdracht om welke reden dan ook intrekt of beëindigt, voordat een kandidaat is geaccepteerd of voordat de tussen partijen afgesproken maximale duur van de opdracht is verstreken, is de opdrachtgever de op het moment van intrekking/beëindiging eerst volgende termijn als bedoeld in artikel 8.1 van deze Voorwaarden integraal en opeisbaar verschuldigd aan Keyworkers. Voorbeeld: indien de opdrachtgever ná aanvang van de opdracht, maar voor de presentatie van de kandidaten de opdracht intrekt/beëindigt, is de opdrachtgever de (factuur voor) tweede termijn geheel en opeisbaar verschuldigd aan Keyworkers.
- 3.4. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen wordt door de opdrachtgever een opdracht tot werving en selectie exclusief aan Keyworkers gegeven en is het opdrachtgever gedurende de looptijd van de overeenkomst met Keyworkers niet toegestaan een soortgelijke opdracht voor de betreffende functie/positie aan een ander te geven.

### Artikel 4 Benodigde gegevens en verplichting Keyworkers

4.1. De opdrachtgever verstrekt aan Keyworkers alle benodigde gegevens die nodig zijn voor de werving en selectie. Keyworkers spant zich in om binnen 13 weken (tenzij in de opdrachtbevestiging een andere termijn is afgesproken) nadat de opdrachtgever de opdrachtbevestiging voor akkoord heeft ondertekend naar beste kunnen en op basis van de door de opdrachtgever verstrekte gegevens minimaal twee kandidaten te selecteren die zo veel mogelijk voldoen aan de eisen en verwachtingen van de opdrachtgever. Keyworkers is niet aansprakelijk voor schade van de opdrachtgever (in welke vorm dan ook) indien niet of niet tijdig kandidaten (kunnen) worden aangeboden.

### Artikel 5 Geheimhouding en vertrouwelijkheid

- 5.1. Keyworkers verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
- 5.2. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.

### Artikel 6 Non-discriminatie

6.1. Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie-werkzaamheden van Keyworkers, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

### Artikel 7 Keuze kandidaat

- 7.1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
- 7.2. Keyworkers is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
- 7.3. Keyworkers kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Keyworkers geïntroduceerde kandidaat met wie de opdrachtgever rechtstreeks voor zich en/of middels derden dan wel voor derden, (mede) als gevolg van de opdrachttuitvoering door Keyworkers, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook is aangegaan.

### Artikel 8 Vergoeding

- 8.1. De opdrachtgever is aan Keyworkers voor de werving en selectieopdracht een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van 20-30% van het bruto jaarsalaris inclusief vakantietoeslag of een vooraf afgesproken vaste vergoeding. Het bedrag wordt in drie gelijke termijnen in rekening gebracht. De eerste termijn bij aanvang van de opdracht, de tweede termijn bij presentatie van kandidaten en de derde termijn bij afsluiting van de opdracht.
- 8.2. Indien een andere kandidaat uit de procedure voor een vergelijkbare functie door opdrachtgever aangesteld wenst te worden, dan brengt Keyworkers een aangepaste bemiddelingsvergoeding van 70% van de eerder vastgestelde bemiddelingsvergoeding in rekening.
- 8.3. De bemiddelingsvergoeding en wervingskosten zijn ter dekking van de in de 'opdrachtbevestiging' genoemde activiteiten en instrumenten van Keyworkers. Overige activiteiten en instrumenten worden in overleg met de opdrachtgever toegepast en separaat in rekening gebracht.
- 8.4. Reis- en/of verblijfskosten van de kandidaten, gemaakt in verband met de selectieprocedure, zullen niet door Keyworkers aan de kandidaten worden vergoed.
- 8.5. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
- 8.6. Indien binnen 6 maanden na plaatsing aantoonbaar blijkt dat de kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie, zal Keyworkers een vervangende kandidaat werven en selecteren, zonder dat de opdrachtgever daarvoor een bemiddelingsvergoeding verschuldigd is. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding eindigt, blijft de opdrachtgever de in lid 1 bedoelde bemiddelingsvergoeding onverminderd verschuldigd.

### Artikel 9 Betaling

9.1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om de facturen van Keyworkers te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, zonder dat opdrachtgever daarbij een beroep op opschorting of op verrekening toekomt.

9.2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5% per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.

9.3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde betalingen zijn voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke incassokosten is vastgesteld op tenminste 15% van de verschuldigde hoofdsom.

#### Artikel 10 Concurrentie en schadeloosstelling

10.1. Werving en selectieopdrachten worden op basis van exclusiviteit door Keyworkers uitgevoerd. Potentiele kandidaten die rechtstreeks met de opdrachtgever in contact treden, worden in de procedure ingebracht.

10.2. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Keyworkers niet toegestaan om gedurende één jaar na het eindigen van een opdracht met een kandidaat welke door Keyworkers is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, rechtstreeks of via derden een arbeidsverhouding aan te gaan of direct of indirect te werk te stellen.

10.3. Indien de opdrachtgever het in lid 2 genoemde verbod overtreedt is hij met onmiddellijke ingang een schadeloosstelling aan Keyworkers verschuldigd ter grootte van de in artikel 8 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

#### Artikel 11. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

11.1 Ter zake de door Keyworkers verrichte prestaties, de daarvoor door opdrachtgever verschuldigde bedragen en alle overige verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht, leveren de relevante documenten en gegevens uit de administratie of systemen van Keyworkers volledig bewijs op, onverminderd het recht van opdrachtgever tot het leveren van tegenbewijs.

11.2 Op alle met Keyworkers gesloten overeenkomsten en opdrachten, waarvan deze voorwaarden geheel of ten dele deel uitmaken, is Nederlands recht van toepassing.

11.3 Geschillen zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechter van de statutaire plaats van vestiging van Keyworkers, ten zij Keyworkers de voorkeur mocht geven aan de rechter ter plaatse van de vestiging of woonplaats van opdrachtgever en/of dwingend recht anders voorschrijft.